

## Resumo da Programação Anual de Saúde - 2026

Município: Passira - PE

Estado: Pernambuco

**Região de Saúde:** II Região de Saúde

**Período do Plano de Saúde:** 2026-2029

**Data de finalização:** 15/05/2026 13:01:17

**Status da PAS:** Em Análise no Conselho de Saúde

### Relação de Diretrizes, Objetivos, Metas Anualizadas e Indicadores

**DIRETRIZ Nº 1 - Aprimorar a rede de atenção básica e promover o cuidado integral às pessoas nos vários ciclos de vida, considerando as questões de gênero e das populações em situação de vulnerabilidade social, fortalecendo a política de atenção básica no município.**

**OBJETIVO Nº 1.1** - Efetivar a atenção básica como porta de entrada preferencial do usuário no SUS e ordenadora do cuidado, priorizando a humanização, integralidade e resolutividade.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.1.1	Atingir e manter 100% de cobertura da Estratégia Saúde da Família (ESF) nas áreas urbanas e rurais.	Taxa de cobertura da ESF (%).	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir o custeio, a manutenção e o pleno funcionamento de todas as Equipes de Saúde da Família (eSF), assegurando o provimento de profissionais, insumos e infraestrutura adequada.								
1.1.2	Reestruturar/Reformar as Unidades Básicas de Saúde (UBS) garantindo acessibilidade e segurança.	% de UBS reformadas.	50,00	2025	Percentual	50,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir o custeio, a manutenção e o pleno funcionamento de todas as Equipes de Saúde da Família (eSF), assegurando o provimento de profissionais, insumos e infraestrutura adequada.								
1.1.3	Alcançar as metas do Componente de Qualidade da Nova Metodologia de Financiamento da APS.	% de alcance dos indicadores de qualidade pactuados com o Ministério da Saúde.	85,00	2025	Percentual	85,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir o custeio, a manutenção e o pleno funcionamento de todas as Equipes de Saúde da Família (eSF), assegurando o provimento de profissionais, insumos e infraestrutura adequada.								
1.1.4	Construir a sede própria do Centro de Atenção Psicossocial (CAPS).	Obra do CAPS concluída (Sim/Não).	0,00	2025	Percentual	Não programada	100,00	Percentual
1.1.5	Adquirir 01 (uma) Unidade Odontológica Móvel (UOM) para atendimento descentralizado.	Unidade Móvel adquirida (Sim/Não).	0	2025	Número	1	1	Número

Ação Nº 1 - Adquirir e equipar 01 (uma) Unidade Odontológica Móvel (UOM) para assegurar a oferta de serviços de saúde bucal em áreas rurais e comunidades dispersas, promovendo a descentralização do atendimento e a integralidade do cuidado na Atenção Básica.

1.1.6	Garantir 100% de cobertura de Saúde Bucal vinculada às equipes de ESF.	Cobertura de Saúde Bucal na APS (%).	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
-------	--	--------------------------------------	--------	------	------------	--------	--------	------------

Ação Nº 1 - Garantir o custeio, a manutenção e o pleno funcionamento de todas as Equipes de Saúde da Família (eSF), assegurando o provimento de profissionais, insumos e infraestrutura adequada.

1.1.7	Descentralizar a assistência fisioterapêutica criando 01 unidade satélite/ponto de apoio e equipando o Centro de Fisioterapia.	Unidade de Fisioterapia descentralizada implantada.	0	2025	Número	Não programada	1	Número
-------	--	---	---	------	--------	----------------	---	--------

1.1.8	Implementar estratégias de Cuidado Itinerante e Equidade, garantindo assistência às populações em situação de rua (modelo Consultório na Rua).	Nº de atendimentos realizados a populações específicas em ações itinerantes.	30	2025	Número	50	200	Número
-------	--	--	----	------	--------	----	-----	--------

Ação Nº 1 - Implantar e custear 01 (uma) equipe de Consultório na Rua (eCR), garantindo transporte e insumos para o atendimento itinerante multiprofissional voltado à população em situação de rua, com foco na equidade e na redução de danos.

1.1.9	Implementar a Política Nacional de Saúde Integral LGBT, garantindo atendimento humanizado, uso do nome social e fluxos livres de discriminação em 100% das unidades.	Protocolos de equidade implantados.	50,00	2025	Percentual	50,00	100,00	Percentual
-------	--	-------------------------------------	-------	------	------------	-------	--------	------------

Ação Nº 1 - Instituir e monitorar a Política de Saúde Integral LGBT em todas as unidades de saúde, realizando capacitações para 100% dos servidores sobre atendimento humanizado, obrigatoriedade do uso do nome social e estabelecimento de fluxos assistenciais livres de discriminação.

1.1.10	Manter o abastecimento regular de insumos, EPs e manutenção de equipamentos em 100% das unidades.	Taxa de desabastecimento de insumos (%).	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
--------	---	--	--------	------	------------	--------	--------	------------

Ação Nº 1 - Garantir o custeio, a manutenção e o pleno funcionamento de todas as Equipes de Saúde da Família (eSF), assegurando o provimento de profissionais, insumos e infraestrutura adequada.

1.1.11	Ampliar a rede de Atenção Básica em mais 01 Equipe de Saúde da Família.	Número de Equipes de Saúde da Família Implantadas.	0	2025	Número	Não programada	1	Número
--------	---	--	---	------	--------	----------------	---	--------

1.1.12	Implantar Posto de Saúde de apoio nas comunidades de Chã dos Negros e Barbosa.	Postos de Saúde de apoio implantados.	0	2025	Número	Não programada	2	Número
--------	--	---------------------------------------	---	------	--------	----------------	---	--------

1.1.13	Garantir o Sistema de Prontuário Eletrônico (PEC) em toda rede de Atenção Básica.	% de Unidades Básicas de Saúde com sistema PEC implantado.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
--------	---	--	--------	------	------------	--------	--------	------------

Ação Nº 1 - Garantir o custeio, a manutenção e o pleno funcionamento de todas as Equipes de Saúde da Família (eSF), assegurando o provimento de profissionais, insumos e infraestrutura adequada.

1.1.14	Ampliar cobertura por Agente Comunitário de Saúde nas áreas descobertas.	% de áreas cobertas por Agente Comunitário de Saúde.	80,00	2025	Percentual	80,00	100,00	Percentual
--------	--	--	-------	------	------------	-------	--------	------------

Ação Nº 1 - Garantir o custeio, a manutenção e o pleno funcionamento de todas as Equipes de Saúde da Família (eSF), assegurando o provimento de profissionais, insumos e infraestrutura adequada.

1.1.15	Implantar Núcleo de Educação Permanente para Atenção Básica.	Núcleo de Educação Permanente implantado.	0	2025	Número	Não programada	1	Número
--------	--	---	---	------	--------	----------------	---	--------

1.1.16	Implantar Programa Proteja - Prevenção de Obesidade Infantil.	Programa implantado.	0	2025	Número	1	1	Número
--------	---	----------------------	---	------	--------	---	---	--------

Ação Nº 1 - Garantir o custeio, a manutenção e o pleno funcionamento de todas as Equipes de Saúde da Família (eSF), assegurando o provimento de profissionais, insumos e infraestrutura adequada.

1.1.17	Garantir a qualidade do Pré-Natal com foco nos indicadores do novo Financiamento da APS.	% de gestantes com 6 consultas e exames de sífilis/HIV realizados (Meta: 95%).	95,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
--------	--	--	-------	------	------------	--------	--------	------------

Ação Nº 1 - Garantir o custeio, a manutenção e o pleno funcionamento de todas as Equipes de Saúde da Família (eSF), assegurando o provimento de profissionais, insumos e infraestrutura adequada.

1.1.18	Qualificar a Assistência à Criança - Puericultura.	% de Profissionais de Saúde da Atenção Básica capacitados.	50,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir o custeio, a manutenção e o pleno funcionamento de todas as Equipes de Saúde da Família (eSF), assegurando o provimento de profissionais, insumos e infraestrutura adequada.								
1.1.19	Alcançar as metas de cobertura vacinal do calendário básico infantil.	Cobertura Vacinal de Pólio e Pentavalente (Meta: 95%).	95,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir o custeio, a manutenção e o pleno funcionamento de todas as Equipes de Saúde da Família (eSF), assegurando o provimento de profissionais, insumos e infraestrutura adequada.								
1.1.20	Implementar à Política de Saúde do Homem nas UBSs.	Nº de atividades realizadas.	0	2025	Número	3	12	Número
Ação Nº 1 - Garantir o custeio, a manutenção e o pleno funcionamento de todas as Equipes de Saúde da Família (eSF), assegurando o provimento de profissionais, insumos e infraestrutura adequada.								
1.1.21	Implementar/aprimorar ações da Política de Saúde do adolescente nas UBSs.	% UBS com a política implantada.	80,00	2025	Percentual	80,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.22	Implementar/ampliar ações de saúde para Comunidades Quilombolas.	Nº Programa implantado.	0	2025	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.23	Adquirir material de proteção individual necessários aos Programas ACS e ACE.	% de ACS e ACE com material adquirido.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.24	Implantar Protocolo Municipal para prescrição de Enfermagem.	Protocolo implantado.	0	2025	Número	Não programada	1	Número
1.1.25	Fortalecer a oferta de transporte para as Unidades Básicas de Saúde.	Aquisição de automóveis para Atenção Básica.	5	2025	Número	1	6	Número
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.26	Fortalecer a linha de cuidado em saúde Mental, visando à diminuição de casos de suicídio.	Número de ações desenvolvidas.	10	2025	Número	3	12	Número
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.27	Implantar o Prontuário Eletrônico do Cidadão (PEC/e-SUS) na Unidade Mista, Ambulatório e Centro de Fisioterapia.	% de unidades com PEC implantado.	0	2025	Número	1	3	Número
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.28	Renovar o parque tecnológico com aquisição de equipamentos (computadores, tablets, impressoras) para 100% das unidades de saúde.	% de Unidades de Saúde com parque tecnológico renovado/adequado.	40,00	2025	Percentual	40,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								

1.1.29	Implementar assinatura digital (e-CPF/Gov.br) para médicos, enfermeiros e odontólogos da rede municipal.	% de profissionais de nível superior com assinatura digital ativa no PEC/Prontuário.	40,00	2025	Percentual	50,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.30	Ofertar teleconsultas e telediagnósticos, incluindo suporte especializado em saúde mental (telepsiquiatria/telepsicologia).	Número absoluto de teleatendimentos realizados/ano.	200	2025	Número	200	1.200	Número
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.31	Desenvolver e Implantar o App/Portal &#34;Conecta Passira&#34; para agendamento online de consultas e exames e acesso a resultados.	Sistema de agendamento online implantado e ativo (Sim/Não).	0,00	2025	Percentual	Não programada	100,00	Percentual
1.1.32	Implantar canais oficiais de comunicação (WhatsApp Institucional) em 100% das Unidades Básicas de Saúde para tirar dúvidas e confirmar agenda.	% de UBS com canal oficial de WhatsApp ativo e divulgado à população.	0,00	2025	Percentual	50,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.33	Implantar 01 (uma) nova equipe e-Multi, garantindo 100% de cobertura matricial para todas as Equipes de Saúde da Família (Urbanas e Rurais).	Nº de equipes e-Multi implantadas e credenciadas.	0	2025	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.34	Implantar o Serviço de Atenção Domiciliar (SAD/PADI) - Equipe EMAD Tipo 1, visando a desospitalização e o cuidado continuado em domicílio.	Serviço implantado e habilitado no CNES.	0,00	2025	Percentual	Não programada	100,00	Percentual
1.1.35	Garantir o registro adequado das ações interprofissionais (Matriciamento e PTS) para atingir os Indicadores de Desempenho da e-Multi.	% de alcance das metas de produção da e-Multi no SISAB.	50,00	2025	Percentual	80,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.36	Implementar a modalidade de Atendimento Remoto (TDIC) nas equipes e-Multi, assegurando a integração virtual e o suporte às equipes vinculadas em 100% do horário de funcionamento.	% de equipes e-Multi com oferta de atendimento remoto (TDIC) ativa e registrada.	0,00	2025	Percentual	Não programada	100,00	Percentual
1.1.37	Implementar a Política Nacional de Saúde Integral da População Negra, capacitando as equipes para o combate ao racismo institucional e implantando o protocolo de manejo da Anemia Falciforme na APS.	% de unidades com protocolo de Anemia Falciforme ativo.	0,00	2025	Percentual	Não programada	100,00	Percentual
1.1.38	Fortalecer a Política de Saúde das Populações do Campo, da Floresta e das Águas, garantindo ações de saúde itinerantes e monitoramento de riscos ocupacionais (agrotóxicos) nas áreas rurais dispersas.	% de comunidades rurais dispersas com ações de saúde específicas realizadas.	50,00	2025	Percentual	50,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.39	Implementar as diretrizes da Rede Alyne, estruturando a linha de cuidado integral à saúde da mulher (Planejamento, Pré-Natal, Parto e Puerpério) com garantia de classificação de risco e vinculação à maternidade.	Nº de Protocolo da Rede Alyne implantado com fluxos de referência definidos.	0	2025	Número	Não programada	1	Número

1.1.40	Garantir conectividade à internet em todas as unidades básicas de saúde e demais serviços de saúde municipal.	% de unidades de saúde com conectividade à internet.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Garantir o custeio, a manutenção e o pleno funcionamento de todas as Equipes de Saúde da Família (eSF), assegurando o provimento de profissionais, insumos e infraestrutura adequada.								
1.1.41	Implantar/Adequar a Sede da Central de Abastecimento Farmacêutico (CAF) conforme RDC da ANVISA.	Nº de CAF Adequada e Licenciada.	0	2025	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.42	Instituir a Comissão de Farmácia e Terapêutica (CFT) para atualização da REMUNE.	Nº de Decreto de Nomeação da CFT e Nº de REMUNE publicada.	0	2025	Número	2	2	Número
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.43	Garantir a disponibilidade dos medicamentos da REMUNE nas farmácias básicas.	% de itens da REMUNE com estoque disponível.	0,00	2025	Percentual	80,00	95,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.44	Implantar o Programa &#34;Remédio em Casa&#34; para usuários cadastrados no HiperDia e SAD.	% de pacientes atendidos pelo programa.	0,00	2025	Percentual	75,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.45	Informatizar o estoque e dispensação (HÓRUS/e-SUS) para controle de entrega.	% de dispensações registradas.	0,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.46	Implantar e expandir a oferta regular de Práticas Integrativas e Complementares (PICS) nos estabelecimentos da Atenção Primária (USF e Polos da Academia da Saúde).	Proporção de estabelecimentos da APS com oferta de pelo menos uma modalidade de PICS cadastrada no CNES/SISAB.	0,00	2025	Percentual	10,00	50,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.47	Capacitar e qualificar profissionais de nível superior da APS (ESF e eMulti) para a oferta de abordagens terapêuticas não farmacológicas (PICS).	Número absoluto de profissionais da APS capacitados em cursos introdutórios ou específicos de PICS.	0	2025	Número	10	40	Número
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								
1.1.48	Ampliar o número de atendimentos e procedimentos de PICS (individuais ou em grupo) integrados aos Projetos Terapêuticos Singulares (PTS).	Número absoluto de procedimentos de PICS consolidados e registrados no sistema e-SUS APS/SISAB.	0	2025	Número	50	200	Número
Ação Nº 1 - Promover a qualificação integral da Atenção Primária à Saúde por meio do provimento de recursos humanos, manutenção e adequação da infraestrutura física e tecnológica, e implementação de fluxos assistenciais baseados na equidade, garantindo a cobertura das equipes e o acesso resolutivo aos ciclos de vida e populações vulneráveis.								

**DIRETRIZ Nº 2 - Integração da Vigilância em Saúde com a APS e fortalecimento das ações de monitoramento de riscos.****OBJETIVO Nº 2.1** - Fortalecer a Vigilância em Saúde municipal, garantindo o funcionamento adequado das Vigilâncias: Epidemiológica, Ambiental, Sanitária e Saúde do Trabalhador.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.1.1	Integrar as ações de Vigilância com a APS através de matriciamento e capacitações conjuntas.	% de profissionais da APS capacitados em protocolos de vigilância.	50,00	2025	Percentual	50,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.2	Intensificar o controle da Hanseníase e Tuberculose, focando na cura e quebra da cadeia de transmissão.	% de cura dos casos novos diagnosticados.	90,00	2025	Percentual	90,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.3	Garantir o monitoramento da qualidade da água (VIGIAGUA) cumprindo o plano de amostragem.	% de amostras analisadas (Cloro/Turbidez) inseridas no SISAGUA.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.4	Implantar o Núcleo de Vigilância em Saúde do Trabalhador (VISAT) e ampliar notificações de acidentes de trabalho.	Nº de Núcleo Implantado.	0	2025	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.5	Integrar as bases de dados (SINAN, SIM, SINASC, e-SUS) para qualificar a informação em saúde.	Tempo médio de encerramento de casos notificados (dias).	45	2025	Número	30	30	Número
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.6	Garantir infraestrutura e logística (EPs e equipamentos) para as equipes de campo.	% de Equipes com estrutura adequada.	80,00	2025	Percentual	80,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.7	Adquirir veículo automotivo do tipo caminhonete, que favoreça a execução das ações de vigilância em saúde no território.	Veículo adquirido.	1	2025	Número	Não programada	1	Número
2.1.8	Assegurar recursos humanos em quantidade suficiente para a execução das ações de vigilância em saúde.	% de profissionais contratados.	40,00	2025	Percentual	40,00	100,00	Percentual

Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.9	Desempenhar ações de prevenção, detecção e controle do número de doenças e agravos, bem como em casos de surto e epidemias.	% de ações preventivas e casos identificados e notificados.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.10	Realizar capacitações para os profissionais componentes da Rede de Atenção à Saúde nas áreas técnicas da vigilância em saúde.	% de profissionais da RAS capacitados.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.11	Elaborar e divulgar Boletins Epidemiológicos para orientar a tomada de decisão da gestão.	Nº de boletins divulgados (Trimestral).	0	2025	Número	4	16	Número
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.12	Fortalecer o diagnóstico e tratamento de ISTs (Sífilis/HIV) com testagem rápida nas UBS.	Taxa de gestantes com exame de Sífilis realizado no 1º tri.	80,00	2025	Percentual	80,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.13	Ofertar atendimento especializado para acompanhamento dos pacientes portadores de hanseníase.	% de atendimentos ofertados conforme demanda.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.14	Elevar as taxas de Cobertura Vacinal dos imunobiológicos do calendário básico infantil.	% de cobertura vacinal média (Pólio, Penta, Tríplice).	95,00	2025	Percentual	95,00	95,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.15	Manter atualização caderneta vacinal e qualidade de dados no SI-PNI.	% de homogeneidade das vacinas.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.16	Intensificar as ações de busca ativa para vacinação de rotina e de campanhas.	% de ações de busca ativa e campanhas realizadas pelas equipes de AB.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.17	Garantir ações de educação permanente para os profissionais de saúde sobre o Programa Nacional de Imunizações.	% profissionais capacitados.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								

2.1.18	Monitorar e controlar as Arboviroses (Dengue/Zika/Chikungunya).	Índice de Infestação Predial (LIRAA) mantido em baixo risco.	1,00	2025	Percentual	1,00	1,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.19	Manter a vigilância de Vírus Respiratórios e plano de contingência para emergências ativo.	% de planos de Contingência atualizado anualmente.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.20	Implantar a Vigilância de Populações Expostas a Agrotóxicos (VSPEA).	Nº de ações de monitoramento em áreas rurais.	0	2025	Número	2	8	Número
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.21	Fortalecer as ações previstas pela Política Nacional de Saúde do Trabalhador no município.	% de ações referentes a PNST realizadas.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.22	Realizar fiscalização sanitária regular em feiras livres, açougues e comércio de alimentos.	Nº de ações de fiscalização em comércio de alimentos.	100	2025	Número	50	200	Número
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.23	Atualizar o Código Sanitário Municipal e fortalecer a fiscalização de estabelecimentos de risco.	Código Atualizado e % de inspeções realizadas em alto risco.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.24	Intensificar as ações de inspeção sanitária em todos os estabelecimentos do território que sejam de interesse à saúde pública.	% de estabelecimentos inspecionados.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.25	Implementar ações de cunho educativo, através da Vigilância Sanitária, nos estabelecimentos do gênero alimentício.	% de ações educativas realizadas.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.26	Elaborar o Plano Municipal de Saúde do Trabalhador, com orçamento específico.	Nº de Plano Publicado.	0	2025	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.27	Instituir o Núcleo Municipal de Saúde do Trabalhador (NUSAT) com equipe técnica de referência.	Portaria de criação / Relatório de atividades.	0	2025	Número	1	1	Número

Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.28	Integrar a Saúde do Trabalhador à APS, qualificando as notificações de Acidentes de Trabalho no SINAN.	% de notificações no SINAN (Acidente de Trabalho/LER/DORT).	50,00	2025	Percentual	50,00	90,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.29	Realizar ações de saúde voltadas para Mototaxistas e Entregadores (motociclistas).	Nº de ações realizadas.	0	2025	Número	1	7	Número
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.30	Capacitar os profissionais da rede sobre Doenças Relacionadas ao Trabalho e preenchimento de CAT/SINAN.	% de profissionais capacitados.	50,00	2025	Percentual	50,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								
2.1.31	Garantir a participação de representantes dos trabalhadores (formais e informais) no Conselho Municipal de Saúde.	Presença em reuniões do CMS (%).	0,00	2025	Percentual	70,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estruturar, equipar e manter os serviços de Vigilância em Saúde (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e do Trabalhador), assegurando recursos humanos, logísticos, insumos e tecnologias de informação para o monitoramento contínuo de riscos, controle de doenças e agravos, e a integração sistemática dos dados com a Atenção Primária à Saúde.								

**DIRETRIZ Nº 3 - Estruturação e qualificação da Rede de Atenção Especializada (Ambulatorial, Hospitalar e Psicossocial), integrada ao Complexo Regulador municipal, assegurando o acesso oportuno, transparente e humanizado aos serviços de maior densidade tecnológica e ao cuidado integral em saúde mental.**

**OBJETIVO Nº 3.1** - Organizar e ampliar a oferta de consultas, exames e procedimentos especializados, bem como expandir a capacidade instalada da saúde mental (focada no público infanto-juvenil e neurodesenvolvimento), consolidando os fluxos de referência e contrarreferência para garantir a integralidade do cuidado e a redução das filas de espera.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.1.1	Modernizar a Unidade Mista N. Sra. da Conceição, incluindo reforma estrutural e adequação às normas da RDC-50 (Vigilância Sanitária).	% de execução da obra/reforma.	0,00	2025	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infanto-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.2	Reativar e manter o Bloco Cirúrgico para realização de pequenas e médias cirurgias eletivas (Mutirões).	Nº de cirurgias eletivas realizadas/ano.	0	2025	Número	50	200	Número
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infanto-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.3	Fortalecer o Centro de Diagnóstico por Imagem (Raio-X Digital e Ultrassonografia) na rede municipal.	Nº de exames de imagem realizados/ano.	500	2025	Número	1.200	4.800	Número

Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infante-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.4	Implantar o Laboratório Municipal 24h ou garantir contrato de exames laboratoriais de urgência com tempo resposta adequado.	% de solicitações de exames laboratoriais realizados no município.	0,00	2025	Percentual	50,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infante-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.5	Garantir escalas de plantão médico completas (2 profissionais/plantão) na Unidade Mista.	Taxa (%) de cumprimento da escala médica.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infante-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.6	Implantar o Acolhimento com Classificação de Risco (ACCR) 24h na Urgência/Emergência, informatizado e com protocolo de Manchester/Brasileiro.	Nº de protocolo de Classificação implantado.	0	2025	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infante-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.7	Garantir a Triagem Neonatal Universal (Teste do Olhinho, Orelhinha, Coraçãozinho e Linguinha) na maternidade/unidade.	% de recém-nascidos triados antes da alta.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infante-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.8	Reformar e Ampliar o Ambulatório de Especialidades João Paulo II.	Obra concluída.	0,00	2025	Percentual	Não programada	100,00	Percentual
3.1.9	Adquirir 01 Ambulância de Suporte Avançado (USA/Semi-UTI) para transporte de pacientes graves.	Veículo adquirido.	0	2025	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infante-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.10	Implementar a Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH) e o Núcleo de Segurança do Paciente.	CCIH ativa e relatórios enviados.	0	2025	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infante-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.11	Fornecer educação continuada aos profissionais da Unidade Mista.	% Profissionais capacitados	0,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infante-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.12	Garantir o Transporte Fora de Domicílio (TFD) sanitário e hemodiálise, seguro e regular para pacientes em tratamento em outras cidades.	% de solicitações de TFD atendidas.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infante-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								

3.1.13	Garantir o Custeio do TFD executando os recursos de Emendas Parlamentares (Custeio e Investimento).	% de Execução Financeira da Emenda / Nº de Pacientes Transportados.	0,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infanto-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.14	Manter a frota do TFD em condições sanitárias e de segurança adequadas.	% da frota ativa e vistoriada.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infanto-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.15	Garantir um profissional para marcação de consultas e exames, em Recife presencialmente.	Profissional para marcação de consultas.	0	2025	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infanto-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.16	Aquisição de um aparelho de ULTRASSONOGRRAFIA para atender a demanda do município.	Equipamento adquirido	0	2025	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infanto-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.17	Ampliar o quadro de especialistas (Psiquiatria, Ginecologia, Ortopedia, Cardiologia e Fonoaudiologia).	Nº de consultas especializadas ofertadas.	800	2025	Número	1.000	4.500	Número
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infanto-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.18	Reduzir o tempo de espera e o absenteísmo na fila de regulação (Consultas e Exames externos).	Taxa de absenteísmo (faltas) em consultas agendadas.	0,00	2025	Percentual	20,00	5,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infanto-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.19	Estruturar a Linha de Cuidado à Pessoa com Deficiência e Neurodivergentes (TEA/TDAH), ampliando a oferta de terapias multidisciplinares (Fonoaudiologia, Terapia Ocupacional e Psicologia) e garantindo a carteira de identificação (CIPTEA).	Nº de Protocolo de Atendimento a Neurodivergentes implantado e terapias ofertadas.	0	2025	Número	Não programada	1	Número
3.1.20	Implantar e habilitar o Centro de Atenção Psicossocial Infanto-Juvenil (CAPS i), adequando espaço físico e equipe multiprofissional especializada.	Portaria de Habilitação do MS / Cadastro no SCNES.	0	2025	Número	Não programada	1	Número
3.1.21	Garantir o custeio e a manutenção do CAPS I e do novo CAPS i, incluindo equipe, oficinas terapêuticas e medicamentos essenciais de saúde mental.	% de funcionamento ininterrupto dos dispositivos da RAPS.	0,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infanto-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								
3.1.22	Implantar 01 Centro de Convivência (CECO) articulado à RAPS e Cultura.	Nº de Unidade Habilitada e em funcionamento.	0	2025	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Manter, estruturar e ampliar a Rede de Atenção Especializada e Psicossocial, garantindo a contratualização e oferta de consultas, exames e procedimentos (MAC), a gestão transparente das filas pelo Complexo Regulador e a implantação ou adequação de serviços de saúde mental com foco no neurodesenvolvimento e público infanto-juvenil, assegurando a integralidade do cuidado.								

**DIRETRIZ Nº 4 - Fortalecimento do Controle Social, assegurando a sustentabilidade financeira do SUS através da captação de recursos e promover a valorização dos trabalhadores e a transparência na gestão pública.**

**OBJETIVO Nº 4.1** - Fortalecer o controle social da saúde mediante a participação dos usuários no Conselho Municipal de Saúde e na Ouvidoria Municipal.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.1.1	Garantir a infraestrutura e apoio executivo para o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e suas comissões.	Nº de reuniões do CMS realizadas.	12	2025	Número	12	48	Número
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.2	Criar comissões/comitês de equidade no CMS com participação de populações vulnerabilizadas.	Nº de comissões/comitês criados.	0	2025	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.3	Cumprir a aplicação mínima constitucional de 15% da receita municipal em Ações e Serviços Públicos de Saúde (ASPS).	% aplicado em ASPS (Homologado no SIOPS).	15,00	2025	Percentual	15,00	15,00	Percentual
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.4	Incluir indicadores de equidade (raça/cor, gênero, território) nos relatórios de gestão (RAG e RDQA).	Nº de RAG aprovado com indicadores de equidade.	0	2025	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.5	Incrementar a receita de Investimento e Custeio através do cadastro de propostas de Emendas Parlamentares (Fundo a Fundo).	% de propostas aprovadas no InvestSUS.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.6	Realizar o processo de Eleição e Posse dos Conselheiros de Saúde, garantindo a paridade.	Processo Eleitoral Realizado.	1	2025	Número	Não programada	2	Número
4.1.7	Promover Educação Permanente para Conselheiros (Capacitação sobre Orçamento, Legislação e Fiscalização).	Nº de oficinas/capacitações realizadas.	0	2025	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.8	Realizar as Conferências Municipais de Saúde e Plenárias, conforme calendário nacional.	Conferência/Plenária Realizada.	0	2025	Número	Não programada	2	Número

4.1.9	Modernizar a Ouvidoria do SUS, integrando ao sistema FalaBR e garantindo resposta ao cidadão.	Taxa de resposta às manifestações da ouvidoria.	0,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.10	Criação de uma conta na rede social para divulgação das atividades do Conselho Municipal de Saúde.	Conta ativa na rede social.	0	2025	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.11	Garantir sala com infraestrutura adequada para funcionamento do Conselho Municipal de Saúde.	Sala em funcionamento para o CMS.	0	2025	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.12	Criar e manter ativos os Comitês de Equidade e Políticas Específicas (Negros, LGBTQIA+, Deficiência) no âmbito do CMS.	Comitê criado e reunindo-se regularmente.	0	2025	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.13	Realizar Audiências Públicas Quadrimestrais para prestação de contas (RDQA) na Câmara de Vereadores (Lei 141/2012).	Relatórios (RDQA) apresentados e aprovados.	3	2025	Número	3	12	Número
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.14	Elaborar e cumprir os Instrumentos de Planejamento do SUS (PMS, PAS e RAG) nos prazos legais.	Nº de instrumentos (PMS, PAS e RAG) aprovados pelo CMS anualmente.	2	2025	Número	2	9	Número
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.15	Implantar ou Revisar o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR) dos servidores da saúde.	Nº de PCCR discutido e encaminhado.	0	2025	Número	Não programada	1	Número
4.1.16	Implementar a Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS, valorizando o diálogo com os trabalhadores.	% de funcionamento da mesa de Negociação instalada.	0,00	2025	Percentual	50,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.17	Garantir um sistema de gestão de manutenção de máquinas e equipamentos.	% de funcionamento do sistema de gestão.	0,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.18	Garantir um sistema de gestão de manutenção predial e de infraestrutura.	% de funcionamento do sistema de gestão.	0,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								

4.1.19	Monitorar, anualmente, 100% dos repasses Fundo a Fundo.	% de receita monitorada.	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.20	Ampliar até 2029, a captação de recursos externos para a saúde em 30%.	% de ampliação de recurso.	0,00	2025	Percentual	Não programada	30,00	Percentual
4.1.21	Garantir a manutenção operacional de todas as Unidades de saúde, assegurando suprimentos, combustível, manutenção predial e serviços de terceiros.	% de Unidades em pleno funcionamento sem interrupção.	0,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								
4.1.22	Assegurar o pagamento regular da força de trabalho (servidores, contratados e terceirizados/PJ) vinculada às ações de saúde.	% de conformidade com o calendário de pagamentos.	0,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Assegurar o custeio, a infraestrutura e o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e da Ouvidoria SUS, promovendo a capacitação contínua dos conselheiros e estimulando a participação cidadã para garantir a transparência e a deliberação assertiva das políticas públicas.								

**Demonstrativo da vinculação das metas anualizadas com a Subfunção**

Subfunções	Descrição das Metas por Subfunção	Meta programada para o exercício
122 - Administração Geral	Modernizar a Unidade Mista N. Sra. da Conceição, incluindo reforma estrutural e adequação às normas da RDC-50 (Vigilância Sanitária).	25,00
	Integrar as ações de Vigilância com a APS através de matriciamento e capacitações conjuntas.	50,00
	Atingir e manter 100% de cobertura da Estratégia Saúde da Família (ESF) nas áreas urbanas e rurais.	100,00
	Garantir a infraestrutura e apoio executivo para o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e suas comissões.	12
	Reativar e manter o Bloco Cirúrgico para realização de pequenas e médias cirurgias eletivas (Mutirões).	50
	Intensificar o controle da Hanseníase e Tuberculose, focando na cura e quebra da cadeia de transmissão.	90,00
	Reestruturar/Reformar as Unidades Básicas de Saúde (UBS) garantindo acessibilidade e segurança.	50,00
	Criar comissões/comitês de equidade no CMS com participação de populações vulnerabilizadas.	1
	Fortalecer o Centro de Diagnóstico por Imagem (Raio-X Digital e Ultrassonografia) na rede municipal.	1.200
	Garantir o monitoramento da qualidade da água (VIGIAGUA) cumprindo o plano de amostragem.	100,00
	Alcançar as metas do Componente de Qualidade da Nova Metodologia de Financiamento da APS.	85,00
	Cumprir a aplicação mínima constitucional de 15% da receita municipal em Ações e Serviços Públicos de Saúde (ASPS).	15,00
	Implantar o Laboratório Municipal 24h ou garantir contrato de exames laboratoriais de urgência com tempo resposta adequado.	50,00
	Implantar o Núcleo de Vigilância em Saúde do Trabalhador (VISAT) e ampliar notificações de acidentes de trabalho.	1
	Incluir indicadores de equidade (raça/cor, gênero, território) nos relatórios de gestão (RAG e RDQA).	1
	Garantir escalas de plantão médico completas (2 profissionais/plantão) na Unidade Mista.	100,00
	Integrar as bases de dados (SINAN, SIM, SINASC, e-SUS) para qualificar a informação em saúde.	30
	Adquirir 01 (uma) Unidade Odontológica Móvel (UOM) para atendimento descentralizado.	1
	Incrementar a receita de Investimento e Custeio através do cadastro de propostas de Emendas Parlamentares (Fundo a Fundo).	100,00
	Implantar o Acolhimento com Classificação de Risco (ACCR) 24h na Urgência/Emergência, informatizado e com protocolo de Manchester/Brasileiro.	1
	Garantir infraestrutura e logística (EPIs e equipamentos) para as equipes de campo.	80,00
	Garantir 100% de cobertura de Saúde Bucal vinculada às equipes de ESF.	100,00
Garantir a Triagem Neonatal Universal (Teste do Olhinho, Orelhinha, Coraçõzinho e Linguinha) na maternidade/unidade.	100,00	
Promover Educação Permanente para Conselheiros (Capacitação sobre Orçamento, Legislação e Fiscalização).	1	
Implementar estratégias de Cuidado Itinerante e Equidade, garantindo assistência às populações em situação de rua (modelo Consultório na Rua).	50	

Assegurar recursos humanos em quantidade suficiente para a execução das ações de vigilância em saúde.	40,00
Adquirir 01 Ambulância de Suporte Avançado (USA/Semi-UTI) para transporte de pacientes graves.	1
Desempenhar ações de prevenção, detecção e controle do número de doenças e agravos, bem como em casos de surto e epidemias.	100,00
Implementar a Política Nacional de Saúde Integral LGBT, garantindo atendimento humanizado, uso do nome social e fluxos livres de discriminação em 100% das unidades.	50,00
Modernizar a Ouvidoria do SUS, integrando ao sistema FalaBR e garantindo resposta ao cidadão.	100,00
Implementar a Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH) e o Núcleo de Segurança do Paciente.	1
Realizar capacitações para os profissionais componentes da Rede de Atenção à Saúde nas áreas técnicas da vigilância em saúde.	100,00
Manter o abastecimento regular de insumos, EPIs e manutenção de equipamentos em 100% das unidades.	100,00
Criação de uma conta na rede social para divulgação das atividades do Conselho Municipal de Saúde.	1
Fornecer educação continuada aos profissionais da Unidade Mista.	100,00
Elaborar e divulgar Boletins Epidemiológicos para orientar a tomada de decisão da gestão.	4
Garantir sala com infraestrutura adequada para funcionamento do Conselho Municipal de Saúde.	1
Garantir o Transporte Fora de Domicílio (TFD) sanitário e hemodiálise, seguro e regular para pacientes em tratamento em outras cidades.	100,00
Fortalecer o diagnóstico e tratamento de ISTs (Sífilis/HIV) com testagem rápida nas UBS.	80,00
Criar e manter ativos os Comitês de Equidade e Políticas Específicas (Negros, LGBTQIA+, Deficiência) no âmbito do CMS.	1
Garantir o Custeio do TFD executando os recursos de Emendas Parlamentares (Custeio e Investimento).	100,00
Ofertar atendimento especializado para acompanhamento dos pacientes portadores de hanseníase.	100,00
Garantir o Sistema de Prontuário Eletrônico (PEC) em toda rede de Atenção Básica.	100,00
Realizar Audiências Públicas Quadrimestrais para prestação de contas (RDQA) na Câmara de Vereadores (Lei 141/2012).	3
Manter a frota do TFD em condições sanitárias e de segurança adequadas.	100,00
Elevar as taxas de Cobertura Vacinal dos imunobiológicos do calendário básico infantil.	95,00
Ampliar cobertura por Agente Comunitário de Saúde nas áreas descobertas.	80,00
Elaborar e cumprir os Instrumentos de Planejamento do SUS (PMS, PAS e RAG) nos prazos legais.	2
Garantir um profissional para marcação de consultas e exames, em Recife presencialmente.	1
Manter atualização caderneta vacinal e qualidade de dados no SI-PNI.	100,00
Implementar a Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS, valorizando o diálogo com os trabalhadores.	50,00
Intensificar as ações de busca ativa para vacinação de rotina e de campanhas.	100,00

Implantar Programa Proteja - Prevenção de Obesidade Infantil.	1
Ampliar o quadro de especialistas (Psiquiatria, Ginecologia, Ortopedia, Cardiologia e Fonoaudiologia).	1.000
Garantir ações de educação permanente para os profissionais de saúde sobre o Programa Nacional de Imunizações.	100,00
Garantir a qualidade do Pré-Natal com foco nos indicadores do novo Financiamento da APS.	100,00
Garantir um sistema de gestão de manutenção de máquinas e equipamentos.	100,00
Reduzir o tempo de espera e o absenteísmo na fila de regulação (Consultas e Exames externos).	20,00
Monitorar e controlar as Arboviroses (Dengue/Zika/Chikungunya).	1,00
Qualificar a Assistência à Criança - Puericultura.	100,00
Garantir um sistema de gestão de manutenção predial e de infraestrutura.	100,00
Monitorar, anualmente, 100% dos repasses Fundo a Fundo.	100,00
Manter a vigilância de Vírus Respiratórios e plano de contingência para emergências ativo.	100,00
Alcançar as metas de cobertura vacinal do calendário básico infantil.	100,00
Implementar à Política de Saúde do Homem nas UBSSs.	3
Implantar a Vigilância de Populações Expostas a Agrotóxicos (VSPEA).	2
Garantir o custeio e a manutenção do CAPS I e do novo CAPS i, incluindo equipe, oficinas terapêuticas e medicamentos essenciais de saúde mental.	100,00
Fortalecer as ações previstas pela Política Nacional de Saúde do Trabalhador no município.	100,00
Implementar/aprimorar ações da Política de Saúde do adolescente nas UBSSs.	80,00
Garantir a manutenção operacional de todas as Unidades de saúde, assegurando suprimentos, combustível, manutenção predial e serviços de terceiros.	100,00
Implantar 01 Centro de Convivência (CECO) articulado à RAPS e Cultura.	1
Realizar fiscalização sanitária regular em feiras livres, açougues e comércio de alimentos.	50
Implementar/ampliar ações de saúde para Comunidades Quilombolas.	1
Assegurar o pagamento regular da força de trabalho (servidores, contratados e terceirizados/PJ) vinculada às ações de saúde.	100,00
Adquirir material de proteção individual necessários aos Programas ACS e ACE.	100,00
Atualizar o Código Sanitário Municipal e fortalecer a fiscalização de estabelecimentos de risco.	100,00
Intensificar as ações de inspeção sanitária em todos os estabelecimentos do território que sejam de interesse à saúde pública.	100,00
Fortalecer a oferta de transporte para as Unidades Básicas de Saúde.	1
Implementar ações de cunho educativo, através da Vigilância Sanitária, nos estabelecimentos do gênero alimentício.	100,00
Fortalecer a linha de cuidado em saúde Mental, visando à diminuição de casos de suicídio.	3

	Elaborar o Plano Municipal de Saúde do Trabalhador, com orçamento específico.	1
	Implantar o Prontuário Eletrônico do Cidadão (PEC/e-SUS) na Unidade Mista, Ambulatório e Centro de Fisioterapia.	1
	Instituir o Núcleo Municipal de Saúde do Trabalhador (NUSAT) com equipe técnica de referência.	1
	Renovar o parque tecnológico com aquisição de equipamentos (computadores, tablets, impressoras) para 100% das unidades de saúde.	40,00
	Integrar a Saúde do Trabalhador à APS, qualificando as notificações de Acidentes de Trabalho no SINAN.	50,00
	Implementar assinatura digital (e-CPF/Gov.br) para médicos, enfermeiros e odontólogos da rede municipal.	50,00
	Realizar ações de saúde voltadas para Mototaxistas e Entregadores (motociclistas).	1
	Ofertar teleconsultas e telediagnósticos, incluindo suporte especializado em saúde mental (telepsiquiatria/telepsicologia).	200
	Capacitar os profissionais da rede sobre Doenças Relacionadas ao Trabalho e preenchimento de CAT/SINAN.	50,00
	Garantir a participação de representantes dos trabalhadores (formais e informais) no Conselho Municipal de Saúde.	70,00
	Implantar canais oficiais de comunicação (WhatsApp Institucional) em 100% das Unidades Básicas de Saúde para tirar dúvidas e confirmar agenda.	50,00
	Implantar 01 (uma) nova equipe e-Multi, garantindo 100% de cobertura matricial para todas as Equipes de Saúde da Família (Urbanas e Rurais).	1
	Garantir o registro adequado das ações interprofissionais (Matriciamento e PTS) para atingir os Indicadores de Desempenho da e-Multi.	80,00
	Fortalecer a Política de Saúde das Populações do Campo, da Floresta e das Águas, garantindo ações de saúde itinerantes e monitoramento de riscos ocupacionais (agrotóxicos) nas áreas rurais dispersas.	50,00
	Garantir conectividade à internet em todas as unidades básicas de saúde e demais serviços de saúde municipal.	100,00
	Implantar/Adequar a Sede da Central de Abastecimento Farmacêutico (CAF) conforme RDC da ANVISA.	1
	Instituir a Comissão de Farmácia e Terapêutica (CFT) para atualização da REMUNE.	2
	Garantir a disponibilidade dos medicamentos da REMUNE nas farmácias básicas.	80,00
	Implantar o Programa &#34;Remédio em Casa&#34; para usuários cadastrados no HiperDia e SAD.	75,00
	Informatizar o estoque e dispensação (HÓRUS/e-SUS) para controle de entrega.	100,00
	Implantar e expandir a oferta regular de Práticas Integrativas e Complementares (PICS) nos estabelecimentos da Atenção Primária (USF e Polos da Academia da Saúde).	10,00
	Capacitar e qualificar profissionais de nível superior da APS (ESF e eMulti) para a oferta de abordagens terapêuticas não farmacológicas (PICS).	10
	Ampliar o número de atendimentos e procedimentos de PICS (individuais ou em grupo) integrados aos Projetos Terapêuticos Singulares (PTS).	50
301 - Atenção Básica	Atingir e manter 100% de cobertura da Estratégia Saúde da Família (ESF) nas áreas urbanas e rurais.	100,00
	Reestruturar/Reformar as Unidades Básicas de Saúde (UBS) garantindo acessibilidade e segurança.	50,00
	Alcançar as metas do Componente de Qualidade da Nova Metodologia de Financiamento da APS.	85,00

Adquirir 01 (uma) Unidade Odontológica Móvel (UOM) para atendimento descentralizado.	1
Garantir 100% de cobertura de Saúde Bucal vinculada às equipes de ESF.	100,00
Implementar estratégias de Cuidado Itinerante e Equidade, garantindo assistência às populações em situação de rua (modelo Consultório na Rua).	50
Implementar a Política Nacional de Saúde Integral LGBT, garantindo atendimento humanizado, uso do nome social e fluxos livres de discriminação em 100% das unidades.	50,00
Manter o abastecimento regular de insumos, EPIs e manutenção de equipamentos em 100% das unidades.	100,00
Garantir o Sistema de Prontuário Eletrônico (PEC) em toda rede de Atenção Básica.	100,00
Ampliar cobertura por Agente Comunitário de Saúde nas áreas descobertas.	80,00
Implantar Programa Proteja - Prevenção de Obesidade Infantil.	1
Garantir a qualidade do Pré-Natal com foco nos indicadores do novo Financiamento da APS.	100,00
Qualificar a Assistência à Criança - Puericultura.	100,00
Alcançar as metas de cobertura vacinal do calendário básico infantil.	100,00
Implementar à Política de Saúde do Homem nas UBSs.	3
Implementar/aprimorar ações da Política de Saúde do adolescente nas UBSs.	80,00
Implementar/ampliar ações de saúde para Comunidades Quilombolas.	1
Adquirir material de proteção individual necessários aos Programas ACS e ACE.	100,00
Fortalecer a oferta de transporte para as Unidades Básicas de Saúde.	1
Fortalecer a linha de cuidado em saúde Mental, visando à diminuição de casos de suicídio.	3
Implantar o Prontuário Eletrônico do Cidadão (PEC/e-SUS) na Unidade Mista, Ambulatório e Centro de Fisioterapia.	1
Renovar o parque tecnológico com aquisição de equipamentos (computadores, tablets, impressoras) para 100% das unidades de saúde.	40,00
Implementar assinatura digital (e-CPF/Gov.br) para médicos, enfermeiros e odontólogos da rede municipal.	50,00
Ofertar teleconsultas e telediagnósticos, incluindo suporte especializado em saúde mental (telepsiquiatria/telepsicologia).	200
Implantar canais oficiais de comunicação (WhatsApp Institucional) em 100% das Unidades Básicas de Saúde para tirar dúvidas e confirmar agenda.	50,00
Implantar 01 (uma) nova equipe e-Multi, garantindo 100% de cobertura matricial para todas as Equipes de Saúde da Família (Urbanas e Rurais).	1
Garantir o registro adequado das ações interprofissionais (Matriciamento e PTS) para atingir os Indicadores de Desempenho da e-Multi.	80,00
Fortalecer a Política de Saúde das Populações do Campo, da Floresta e das Águas, garantindo ações de saúde itinerantes e monitoramento de riscos ocupacionais (agrotóxicos) nas áreas rurais dispersas.	50,00
Garantir conectividade à internet em todas as unidades básicas de saúde e demais serviços de saúde municipal.	100,00
Implantar/Adequar a Sede da Central de Abastecimento Farmacêutico (CAF) conforme RDC da ANVISA.	1

	Instituir a Comissão de Farmácia e Terapêutica (CFT) para atualização da REMUNE.	2
	Garantir a disponibilidade dos medicamentos da REMUNE nas farmácias básicas.	80,00
	Implantar o Programa "Remédio em Casa"; para usuários cadastrados no HiperDia e SAD.	75,00
	Informatizar o estoque e dispensação (HÓRUS/e-SUS) para controle de entrega.	100,00
	Implantar e expandir a oferta regular de Práticas Integrativas e Complementares (PICS) nos estabelecimentos da Atenção Primária (USF e Polos da Academia da Saúde).	10,00
	Capacitar e qualificar profissionais de nível superior da APS (ESF e eMulti) para a oferta de abordagens terapêuticas não farmacológicas (PICS).	10
	Ampliar o número de atendimentos e procedimentos de PICS (individuais ou em grupo) integrados aos Projetos Terapêuticos Singulares (PTS).	50
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Reativar e manter o Bloco Cirúrgico para realização de pequenas e médias cirurgias eletivas (Mutirões).	50
	Fortalecer o Centro de Diagnóstico por Imagem (Raio-X Digital e Ultrassonografia) na rede municipal.	1.200
	Implantar o Laboratório Municipal 24h ou garantir contrato de exames laboratoriais de urgência com tempo resposta adequado.	50,00
	Garantir escalas de plantão médico completas (2 profissionais/plantão) na Unidade Mista.	100,00
	Implantar o Acolhimento com Classificação de Risco (ACCR) 24h na Urgência/Emergência, informatizado e com protocolo de Manchester/Brasileiro.	1
	Garantir a Triagem Neonatal Universal (Teste do Olhinho, Orelhinha, Coraçõzinho e Linguinha) na maternidade/unidade.	100,00
	Adquirir 01 Ambulância de Suporte Avançado (USA/Semi-UTI) para transporte de pacientes graves.	1
	Implementar a Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH) e o Núcleo de Segurança do Paciente.	1
	Fornecer educação continuada aos profissionais da Unidade Mista.	100,00
	Garantir o Transporte Fora de Domicílio (TFD) sanitário e hemodiálise, seguro e regular para pacientes em tratamento em outras cidades.	100,00
	Garantir o Custeio do TFD executando os recursos de Emendas Parlamentares (Custeio e Investimento).	100,00
	Manter a frota do TFD em condições sanitárias e de segurança adequadas.	100,00
	Garantir um profissional para marcação de consultas e exames, em Recife presencialmente.	1
	Aquisição de um aparelho de ULTRASSONOGRÁFIA para atender a demanda do município.	1
	Ampliar o quadro de especialistas (Psiquiatria, Ginecologia, Ortopedia, Cardiologia e Fonoaudiologia).	1.000
	Reduzir o tempo de espera e o absenteísmo na fila de regulação (Consultas e Exames externos).	20,00
	Garantir o custeio e a manutenção do CAPS I e do novo CAPS i, incluindo equipe, oficinas terapêuticas e medicamentos essenciais de saúde mental.	100,00
	Implantar 01 Centro de Convivência (CECO) articulado à RAPS e Cultura.	1
	Instituir a Comissão de Farmácia e Terapêutica (CFT) para atualização da REMUNE.	2
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Implantar/Adequar a Sede da Central de Abastecimento Farmacêutico (CAF) conforme RDC da ANVISA.	1

	Garantir a disponibilidade dos medicamentos da REMUNE nas farmácias básicas.	80,00
	Implantar o Programa &#34;Remédio em Casa&#34; para usuários cadastrados no HiperDia e SAD.	75,00
	Informatizar o estoque e dispensação (HÓRUS/e-SUS) para controle de entrega.	100,00
304 - Vigilância Sanitária	Modernizar a Unidade Mista N. Sra. da Conceição, incluindo reforma estrutural e adequação às normas da RDC-50 (Vigilância Sanitária).	25,00
	Integrar as ações de Vigilância com a APS através de matriciamento e capacitações conjuntas.	50,00
	Intensificar o controle da Hanseníase e Tuberculose, focando na cura e quebra da cadeia de transmissão.	90,00
	Garantir o monitoramento da qualidade da água (VIGIAGUA) cumprindo o plano de amostragem.	100,00
	Implantar o Núcleo de Vigilância em Saúde do Trabalhador (VISAT) e ampliar notificações de acidentes de trabalho.	1
	Integrar as bases de dados (SINAN, SIM, SINASC, e-SUS) para qualificar a informação em saúde.	30
	Garantir infraestrutura e logística (EPIs e equipamentos) para as equipes de campo.	80,00
	Assegurar recursos humanos em quantidade suficiente para a execução das ações de vigilância em saúde.	40,00
	Desempenhar ações de prevenção, detecção e controle do número de doenças e agravos, bem como em casos de surto e epidemias.	100,00
	Realizar capacitações para os profissionais componentes da Rede de Atenção à Saúde nas áreas técnicas da vigilância em saúde.	100,00
	Elaborar e divulgar Boletins Epidemiológicos para orientar a tomada de decisão da gestão.	4
	Fortalecer o diagnóstico e tratamento de ISTs (Sífilis/HIV) com testagem rápida nas UBS.	80,00
	Ofertar atendimento especializado para acompanhamento dos pacientes portadores de hanseníase.	100,00
	Elevar as taxas de Cobertura Vacinal dos imunobiológicos do calendário básico infantil.	95,00
	Manter atualização caderneta vacinal e qualidade de dados no SI-PNI.	100,00
	Intensificar as ações de busca ativa para vacinação de rotina e de campanhas.	100,00
	Garantir ações de educação permanente para os profissionais de saúde sobre o Programa Nacional de Imunizações.	100,00
	Monitorar e controlar as Arboviroses (Dengue/Zika/Chikungunya).	1,00
	Manter a vigilância de Vírus Respiratórios e plano de contingência para emergências ativo.	100,00
	Implantar a Vigilância de Populações Expostas a Agrotóxicos (VSPEA).	2
	Fortalecer as ações previstas pela Política Nacional de Saúde do Trabalhador no município.	100,00
	Realizar fiscalização sanitária regular em feiras livres, açougues e comércio de alimentos.	50
	Atualizar o Código Sanitário Municipal e fortalecer a fiscalização de estabelecimentos de risco.	100,00
	Intensificar as ações de inspeção sanitária em todos os estabelecimentos do território que sejam de interesse à saúde pública.	100,00
	Implementar ações de cunho educativo, através da Vigilância Sanitária, nos estabelecimentos do gênero alimentício.	100,00

	Elaborar o Plano Municipal de Saúde do Trabalhador, com orçamento específico.	1
	Instituir o Núcleo Municipal de Saúde do Trabalhador (NUSAT) com equipe técnica de referência.	1
	Integrar a Saúde do Trabalhador à APS, qualificando as notificações de Acidentes de Trabalho no SINAN.	50,00
	Realizar ações de saúde voltadas para Mototaxistas e Entregadores (motociclistas).	1
	Capacitar os profissionais da rede sobre Doenças Relacionadas ao Trabalho e preenchimento de CAT/SINAN.	50,00
	Garantir a participação de representantes dos trabalhadores (formais e informais) no Conselho Municipal de Saúde.	70,00
305 - Vigilância Epidemiológica	Modernizar a Unidade Mista N. Sra. da Conceição, incluindo reforma estrutural e adequação às normas da RDC-50 (Vigilância Sanitária).	25,00
	Integrar as ações de Vigilância com a APS através de matriciamento e capacitações conjuntas.	50,00
	Intensificar o controle da Hanseníase e Tuberculose, focando na cura e quebra da cadeia de transmissão.	90,00
	Garantir o monitoramento da qualidade da água (VIGIAGUA) cumprindo o plano de amostragem.	100,00
	Implantar o Núcleo de Vigilância em Saúde do Trabalhador (VISAT) e ampliar notificações de acidentes de trabalho.	1
	Integrar as bases de dados (SINAN, SIM, SINASC, e-SUS) para qualificar a informação em saúde.	30
	Garantir infraestrutura e logística (EPIs e equipamentos) para as equipes de campo.	80,00
	Assegurar recursos humanos em quantidade suficiente para a execução das ações de vigilância em saúde.	40,00
	Desempenhar ações de prevenção, detecção e controle do número de doenças e agravos, bem como em casos de surto e epidemias.	100,00
	Realizar capacitações para os profissionais componentes da Rede de Atenção à Saúde nas áreas técnicas da vigilância em saúde.	100,00
	Elaborar e divulgar Boletins Epidemiológicos para orientar a tomada de decisão da gestão.	4
	Fortalecer o diagnóstico e tratamento de ISTs (Sífilis/HIV) com testagem rápida nas UBS.	80,00
	Ofertar atendimento especializado para acompanhamento dos pacientes portadores de hanseníase.	100,00
	Elevar as taxas de Cobertura Vacinal dos imunobiológicos do calendário básico infantil.	95,00
	Manter atualização caderneta vacinal e qualidade de dados no SI-PNI.	100,00
	Intensificar as ações de busca ativa para vacinação de rotina e de campanhas.	100,00
	Garantir ações de educação permanente para os profissionais de saúde sobre o Programa Nacional de Imunizações.	100,00
	Monitorar e controlar as Arboviroses (Dengue/Zika/Chikungunya).	1,00
	Manter a vigilância de Vírus Respiratórios e plano de contingência para emergências ativo.	100,00
	Implantar a Vigilância de Populações Expostas a Agrotóxicos (VSPEA).	2
	Fortalecer as ações previstas pela Política Nacional de Saúde do Trabalhador no município.	100,00

	Realizar fiscalização sanitária regular em feiras livres, açougues e comércio de alimentos.	50
	Atualizar o Código Sanitário Municipal e fortalecer a fiscalização de estabelecimentos de risco.	100,00
	Intensificar as ações de inspeção sanitária em todos os estabelecimentos do território que sejam de interesse à saúde pública.	100,00
	Implementar ações de cunho educativo, através da Vigilância Sanitária, nos estabelecimentos do gênero alimentício.	100,00
	Elaborar o Plano Municipal de Saúde do Trabalhador, com orçamento específico.	1
	Instituir o Núcleo Municipal de Saúde do Trabalhador (NUSAT) com equipe técnica de referência.	1
	Integrar a Saúde do Trabalhador à APS, qualificando as notificações de Acidentes de Trabalho no SINAN.	50,00
	Realizar ações de saúde voltadas para Mototaxistas e Entregadores (motociclistas).	1
	Capacitar os profissionais da rede sobre Doenças Relacionadas ao Trabalho e preenchimento de CAT/SINAN.	50,00
	Garantir a participação de representantes dos trabalhadores (formais e informais) no Conselho Municipal de Saúde.	70,00
306 - Alimentação e Nutrição	Implantar Programa Proteja - Prevenção de Obesidade Infantil.	1

**Demonstrativo da Programação de Despesas com Saúde por Subfunção, Categoria Econômica e Fonte de Recursos**

Subfunções	Categoria Econômica	Recursos ordinários - Fonte Livre (R\$)	Receita de impostos e de transferência de impostos (receita própria - R\$)	Transferências de fundos à Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Federal (R\$)	Transferências de fundos ao Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Estadual (R\$)	Transferências de convênios destinados à Saúde (R\$)	Operações de Crédito vinculadas à Saúde (R\$)	Royalties do petróleo destinados à Saúde (R\$)	Outros recursos destinados à Saúde (R\$)	Total(R\$)
0 - Informações Complementares	Corrente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00
122 - Administração Geral	Corrente	N/A	8.790.000,00	2.700.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	11.490.000,00
	Capital	N/A	20.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	20.000,00
301 - Atenção Básica	Corrente	N/A	1.520.000,00	9.270.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10.790.000,00
	Capital	N/A	100.000,00	50.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	150.000,00
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Corrente	N/A	6.640.000,00	3.860.000,00	150.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	10.650.000,00
	Capital	N/A	100.000,00	100.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	200.000,00
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Corrente	N/A	420.000,00	300.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	720.000,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00
304 - Vigilância Sanitária	Corrente	N/A	30.000,00	20.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	50.000,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00
305 - Vigilância Epidemiológica	Corrente	N/A	430.000,00	400.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	830.000,00
	Capital	N/A	20.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	20.000,00
306 - Alimentação e Nutrição	Corrente	N/A	100.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100.000,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00